附件：

团（总）支部“对标定级”参考标准（2022年版）

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
班子建设（10分）	1．班子配备齐整（5分）	书记（副书记、委员）配备齐整，随缺随补，按期换届；支书称职。	（1）超过6个月没有书记或未按规定换届的，不得分；（2）超过1年未配备书记的，或超过规定期限2年未换届的，**直接评定为软弱涣散团支部**。
	2．班子运转有序（5分）	支部委员设置规范、分工明确，支委会运转正常、能发挥作用。	团支部团员超过7人，但未成立支委会的不得分。
团员管理（25分）	3．团员信息完整（10分）	团员底数清晰，团员信息完整，团员档案完备，能联系上。	评估是否有团员基本信息台账，核查“智慧团建”系统数据，与实际情况出入较大或严重不符、弄虚作假的，**直接评定为软弱涣散团支部。**
	4．入团程序规范（10分）	严格按程序发展团员；无突击发展团员、不满14周岁入团等现象；规范组织入团仪式。	（1）存在2022年新发展团员未录入“智慧团建”系统的不得分；（2）出现无发展团员编号入团、低龄入团等严重违规问题，**直接评定为软弱涣散团支部。**
	5．基础团务规范（5分）	及时规范转接团员组织关系；按时足额收缴、上缴团费。	评估2022年接收和转出团员情况；团费实收占应收的比例。未及时开展团员组织关系转接、失联团员较多、团费收缴情况较差的不得分。

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
组织生活（25分）	6．思想政治教育（10分）	按照“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动安排，组织专题学习会、主题团日等学习活动；每次团员参与率50%以上。	评定为五星级或四星级团支部，全年开展专题学习应不少于4次。未开展学习二十大精神和学习建团百年重要讲话精神两个专题的，**直接评定为软弱涣散团支部。（“智慧团建”系统自动判定）**
	7．组织生活会（5分）	定期开展组织生活会，每年不少于1次，有主题有记录。团总支部书记、副书记编入一个团的支部，并参加所在支部组织生活。	根据“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”专题组织生活会要求开展，应开展但未开展的**直接评定为软弱涣散团支部。（“智慧团建”系统自动判定）**
	8．“三会两制一课”（10分）	团员大会一般每季度召开1次；支委会一般每月召开1次；团小组会根据需要随时召开；团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合，一般每年进行1次。每季度安排上1次团课。	本年度未开展团课，或未组织团员参加上级组织开展的团课不得分；未召开团员大会的不得分；未开展主题团日的不得分。
制度落实（20分）	9．组织设置规范（5分）	团支部至少有3名以上团员（含保团籍的党员）、不超过50人，隶属关系清晰；团总支部至少有2个下属团支部；规范设立、管理团小组。	团支部团员少于3人超过半年未撤并、团支部多于50人超过半年未调整（学生团支部酌情判定）的、团总支部只有1个或没有下属团支部的不得分。
	10．“智慧团建”应用（5分）	团员、团组织、团干部信息完整；及时动态更新信息。	团支部管理员超过3个月未登录使用“智慧团建”系统的、违规将非团员录入系统的不得分。
	11．团员先进性评价（5分）	结合学习教育专题组织生活会、团员教育评议和年度团籍注册，规范开展团员先进性评。	团员评议比例低于70%的**直接评定为软弱涣散团支部。（“智慧团建”系统自动判定）**

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
	12.规范使用团的标识（5分）	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定要求。	使用不规范团旗团徽，或未按规定使用团旗团徽造成不良影响的不得分。
作用发挥（20分）	13.团员先进性彰显（10分）	团员全部成为注册志愿者并可查验；团员在工作、学习等方面发挥模范作用。	团支部成员受到党纪处分、政务处分、团纪处分的不得分。
	14.服务中心大局成效（5分）	围绕志愿服务、济困助学、就业创业、岗位建功、实践教育等领域，形成1项以上特色品牌活动，每季度组织开展活动不少于1次。	评估工作和活动实际效果、党组织及团员青年满意度。
	15.加强“推优入党”（5分）	团支部团员申请入党人数较多，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	鼓励团员积极向党组织靠拢，有年满18周岁团员的团支部中，应有已提交入党申请的团员，否则**不得评定为五星级团支部。（“智慧团建”系统自动判定）**
自评定级	（　　）星级团（总）支部	**上级复核**	（　　）星级团（总）支部

注：（1）因上级团组织未分配发展团员计划指标而未发展团员的，不评估第4项；中学（中职）学生支部不评估第15项。

（2）评估说明中涉及“直接评定为软弱涣散团支部”情形的指标为“一票否决”指标。